

# 济宁医学院文件

济医院字〔2020〕44号

## 关于印发《济宁医学院“学历+技能提升” 培训项目学分互认管理办法》的通知

各部门、单位：

《济宁医学院“学历+技能提升”培训项目学分互认管理办法》业经院长办公会审议通过，现予以印发，请认真贯彻执行。特此通知。



# 济宁医学院

## “学历+技能提升”培训项目

### 学分互认管理办法

为加快我校继续教育办学转型发展，推动继续教育学院“学历+技能提升”培训项目顺利开展，推进继续教育学历教育与技能提升培训学分互认，促进教学资源共享，更好的满足用人单位对人才培养的需求，提升人才培养质量，特制定本办法。

第一条 培训目标：提升学员的学历层次及医护人员的岗位核心胜任力。

第二条 培训对象：偏远贫困或交通不便地区，外出求学困难，与我校签署合作办学协议，举办“学历+技能提升”培训项目的基层单位职工。

第三条 培训方式：“在线学习”与“送教上门”相结合，学历与技能同提升的混合式办学模式。

第四条 培训内容：高等学历继续教育培训。凡参加学历教育学习者，根据学员与学历层次的需要，按照成人高等教育人才培养方案中的教学计划，进行在线学习和送教上门面授。“技能提升”根据用人单位对人才培养需求，制定具有针对性的理论讲授、技能操作培训方案开展教学活动，选派我校优秀师资、高水平临床专家等组成的教学团队，进行理论授课、专家讲座、技能

实训和临床查房带教等，目的是提高学员的岗位工作能力和水平。学历提升的学员可参加技能培训学习，取得学分，计入学习总成绩。“技能提升”的学员可共享我校学历教育在线课程学习资源，在“技能提升”的同时提高学历教育的理论水平。“学历+技能提升”培训模式，使不同学员共享我校优势资源，提高继续教育人才培养质量。

第五条 经费管理：根据学校与用人单位签订的“学历+技能提升”培训项目协议，用人单位或受训学员集中上缴学校培训项目经费。经费分配按照《济宁医学院非学历继续教育培训管理办法》（济医院字〔2017〕56号）执行。

第六条 组织管理：“学历+技能提升”培训项目管理，采取合作单位负责招生，继续教育学院负责教学，学生及教学管理由双方共同负责的管理模式。

第七条 毕业（结业）资格：学历教育与技能提升实行“学分互认”。学历教育的学员，严格执行学校高等学历继续教育教学计划，实行学分制。经过在线学习、送教上门面授和技能培训学习，完成我校学历继续教育教学计划，经过考试成绩合格，获得学分。参加“技能提升”培训学员，经考核合格，按照学分互认标准予以认定学分。总学分达到学历继续教育人才培养方案规定的标准，符合毕业条件者，由我校颁发高等学历继续教育毕业证书；符合学士学位授予条件，则授予学士学位。“技能提升”受训学员完成“技能提升”培训任务后，经考核合格，学校颁发

结业证书。

第八条 本办法自公布之日起执行。

第九条 本办法由继续教育学院负责解释。